



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 37] नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 16, 1989/भाद्रपद 25, 1911  
No. 37] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 16, 1989/BHADRA 25, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अस्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनसे साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1989

सा. का.नि. 678.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और  
संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी सहायक (लेखा) के पद से है, उन  
वार्तों के निशाम अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है संघ लोक सेवा  
आयोग के कार्यालय में तकनीकी सहायक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते  
हैं अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (तकनीकी सहायक) (लेखा)  
भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों  
में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य  
वार्तें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2199)

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है,  
(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है अगर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अच- यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं;
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (लेखा)	पन्द्रह (15)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आराजपक्षित, अनु- जा सकता है। सचिवीय।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", द.रो.-50-2300रू.	1400-40-1800 द.रो.-50-2300रू.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्य-  
क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
निधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक,

12

जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत रोकड़ लेखा और बजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव भी है, या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या सम-तुल्य में रोकड़, लेखा और बजट कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समाप्त नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 39021/8/89-स्था. (ख)]

सो. एल. शर्मा, डेस्क अधिकारी

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 30th August, 1989

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Accounts), except as respects things done or omitted to be done before such super-session, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Accounts) in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Union Public Service Commission Technical Assistant (Accounts) Recruitment Rules, 1989.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Asstt. (Accounts)	Fifteen (15)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972			Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.	
Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
10		11			
Not applicable.		By transfer on deputation/transfer.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If DPC exists what is its composition?		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Transfer on deputation/transfer. Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with five years' regular service in the grade including three years experience in cash, accounts and budget work or who have successfully undergone training in cash, accounts and budget work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent. (Period of deputation including period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		Not applicable.		Consultation with the UPSC not necessary.	

सा. का.नि. 679.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् मूल नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मूल (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मूल नियमों (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, में नियम 22 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“22.1. किसी ऐसे सरकारी सेवक का जो समय वेतनमान पर किसी पद पर नियुक्त किया गया है, प्रारंभिक वेतन निम्नलिखित रूप में विनियमित किया जाता है:

(क) (1) जहां किसी अधिष्ठायी या अस्थाई या स्थानापन्न हैसियत में सावधिक पद से भिन्न कोई पद, धारण करने वाला कोई सरकारी सेवक, यथास्थिति, अधिष्ठायी, अस्थाई या स्थानापन्न हैसियत में ऐसी पावता शर्तों के पूरा करने के अधीन रहते हुए जो सुसंगत मूल नियमों में विहित की जाए, किसी ऐसे अन्य पद पर प्रोन्नत या नियुक्त किया जाता है जिसके कर्त्तव्य और उत्तरदायित्व उसके द्वारा धारित पद से संबंध कर्त्तव्यों और दायित्वों से अधिक महत्वपूर्ण है वहां उच्चतर पद के समय वेतनमान में उसका प्रारंभिक वेतन उस सैद्धांतिक वेतन से ठीक ऊपर के प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो ऐसे प्रक्रम पर जिस पर ऐसा वेतन प्रोद्भूत हुआ है, वेतनवृद्धि द्वारा नियमित रूप से उसके द्वारा धारित निम्नतर पद की बाबत उसके वेतन में वृद्धि करके या केवल 25 रूपए द्वारा इन दोनों में से जो भी अधिक हो, आता है।

काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर या तदर्थ आधार पर किसी पद पर नियुक्ति के मामलों के सिवाय सरकारी सेवक को यह विकल्प प्राप्त होगा जिसका वह यथास्थिति, प्रोन्नति या नियुक्ति की तारीख से एक मास के भीतर प्रयोग कर सकेगा कि वह इस निम के अधीन वेतन को ऐसे प्रोन्नति या नियुक्ति की तारीख से नियत कराए या वेतन को उस निम्नतर श्रेणी में या पद के जिसमें वह नियमित आधार पर प्रोन्नति किया गया है, वेतन से ऊपर नए पद के समय वेतनमान के प्रक्रम पर प्रारंभिक रूप से नियत कराए, जो निम्नतर श्रेणी या वेद के वेतनमान में अगली वेतन वृद्धि के प्रोद्भूत होने की तारीख को इस नियम के अनुसार पुनः नियत किया जा सकेगा। ऐसे मामलों में जहां तदर्थ प्रोन्नति के बाद बिना

किसी व्यवधान के नियमित नियुक्ति कर ली जाती है वहां विकल्प प्रारंभिक नियुक्ति/प्रोन्नति की तारीख से ग्राह्य होगा जिसका प्रयोग ऐसी नियमित नियुक्ति की तारीख से एक मास के भीतर किया जाएगा।

परन्तु जहां कोई सरकारी सेवक किसी उच्चतर पद पर नियमित आधार पर अपनी प्रोन्नति या नियुक्ति के ठीक पूर्व निम्नतर पद के समय वेतनमान का अधिकतम वेतन ले रहा है वहां उच्चतर पद के समय वेतनमान में उसका प्रारंभिक वेतन, उस वेतन से ठीक ऊपर प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जो निम्नतर पद के समय वेतनमान में अंतिम वेतन वृद्धि के बराबर रकम के द्वारा नियमित आधार पर उसके द्वारा धारित निम्नतर पद के बाबत उसके वेतन की वृद्धि के द्वारा सैद्धांतिक रूप से निकाला गया है या 25 रूपए, इन दोनों में से जो भी अधिक हों;

(2) जब तक नए पद पर नियुक्ति के अंतर्गत अत्यधिक महत्वपूर्ण कर्त्तव्यों और उत्तरदायित्वों का ऐसा ग्रहण किया जाना अंतर्भूत न हो वहां वह प्रारंभिक वेतन के रूप में वेतनमान के उस प्रक्रम पर का वेतन लेगा जो कि नियमित आधार पर उसके द्वारा धारित पुराने पद की बाबत उसके वेतनमान के बराबर है, या यदि ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो वह नियमित आधार पर उसके द्वारा धारित पुराने पद की बाबत अपने वेतन से ठीक ऊपर के प्रक्रम का वेतन लेगा।

परन्तु जहां नए पद के समय वेतनमान का न्यूनतम वेतन नियमित आधार पर उसके द्वारा धारित पद की बाबत उसके वेतन से अधिक है वह वह प्रारंभिक वेतन के रूप में न्यूनतम वेतन लेगा:

परन्तु यह और कि ऐसे किसी मामले में जहां वेतन एक ही प्रक्रम पर नियत किया गया है तो वह ऐसा वेतन उस समय तक लेता रहेगा जब तक पुराने पद के समय वेतनमान में वेतन वृद्धि प्राप्त करता है, ऐसे मामलों में जहां वेतन उच्चतर तर प्रक्रम पर नियत किया गया है वहां वह अपनी अगली वेतनवृद्धि उस अवधि के पूरा होने पर प्राप्त करेगा जब वेतनवृद्धि नए पद के समय वेतनमान में अर्जित की जाती है।

प्रतिनियुक्ति पर काडर बाह्य पद पर नियुक्ति से भिन्न किसी ऐसे नए पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति पर सरकारी सेवक को यह विकल्प होगा, जिसका वह ऐसी नियुक्ति की तारीख से एक मास के भीतर प्रयोग करेगा कि वह नए पद पर नियुक्ति की तारीख से या पुराने पद में वेतनवृद्धि की तारीख से नए पद में अपना वेतन नियत कराए।

(3) जब नए पद पर नियुक्ति उक्त नियमों के नियम 15 के उपनियम (क) के अधीन उसके अपने अनुरोध पर की जाती है, और उस पद के समय वेतनमान में अधिकतम वेतन नियमित आधार पर धारित पुराने पद की बाबत उसके

वेतन से कम है तो वह उसके प्रारंभिक वेतन के रूप में उस वेतनमान का अधिकतम लेगा।

(ख) यदि खंड (क) में विहित शर्तें पूरी न हों तो वह प्रारंभिक वेतन के रूप में समय वेतनमान का निम्नतम लेगा।

परन्तु खंड (क) के अंतर्गत आने वाले मामलों में और लोक सेवा से पदत्याग या हटाए जाने या पदच्युत किए जाने के पश्चात् पुनःनियोजन के मामलों से भिन्न मामलों में जो खंड (ख) के अंतर्गत आते हैं, दोनों में यदि:

(i) उसने नियमित आधार पर पहले भी—

(i) वही पद, या

(ii) उसी समय वेतनमान पर कोई स्थायी या अस्थायी पद, या

(iii) समान वेतनमान पर कोई स्थायी या अस्थायी पद (जिसके अंतर्गत किसी ऐसे निकाय में का, चाहे वह नियमित हो अथवा नहीं, पद भी है, जो पूर्णतः या सारतः सरकार के स्वामित्व या नियंत्रण में है); धारण किया है, अथवा

(2) ऐसी पाक्षता शर्तों के पूरा किए जाने के अधीन रहते हुए जिसे सुसंगत भर्ती नियमों में विहित किया जाए, किसी समय वेतनमान पर किसी सावधिक पद पर नियुक्त किया जाता है जिसका वेतनमान किसी ऐसे अन्य सावधिक पद के वेतनमान के समान है जिसे वह नियमित आधार पर पहले धारण कर चुका है; तो उसका प्रारंभिक वेतन, परन्तु

(i) (iii) द्वारा शासित मूल कांडर में प्रतिवर्तन के मामलों के सिवाय, विशेष वेतन, वैयक्तिक वेतन या राष्ट्रपति द्वारा नियम 9 (21)(क) (iii) के अधीन वेतन के रूप में वर्गीकृत उपलब्धियों से भिन्न उस वेतन से कम नहीं होगा जो उसने अंतिम अवसर पर लिया था, और वह अवधि जिसके दौरान उसने वह वेतन अंतिम अवसर पर और किन्हीं पूर्ववर्ती अवसरों पर लिया था, वेतनमान के उस वेतन के समतुल्य प्रक्रम में वेतन वृद्धि के लिए गणना में ली जाएगी। तथापि यदि, अस्थायी पद में सरकारी सेवक द्वारा अंतिम बार लिया गया वेतन, समय से पहले की गई वेतन वृद्धियों के कारण बढ़ गया हो, तो जब तक कि नए पद को स्पष्ट करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अन्यथा आदेश न किया गया हो, यह वेतन जो कि वह ऐसी वेतनवृद्धियां न किए जाने की दशा में लेता, इस परन्तुक के प्रयोजन के लिए, वह वेतन माना जाएगा जो कि उसने अस्थायी पद पर अंतिम बार लिया। परन्तुक (i), (iii) में निर्दिष्ट पद में की गई सेवा मूल कांडर में प्रतिवर्तित होने पर, नीचे दर्शित सीमा तक और शर्तों के अधीन, वेतन के प्रारंभिक नियतन के लिए गणना में ली जाएगी:—

(क) सरकारी सेवक, उस विशिष्ट श्रेणी या पद में, जिसमें पूर्ववर्ती सेवा की गणना की जाती है, नियुक्ति के लिए अनुसूचित होना चाहिए;

(ख) उसके सभी ज्येष्ठ, सिवाय उनके जिन्हें ऐसी नियुक्ति के लिए अयोग्य समझा गया हो, चाहे तो उसी विभाग में ही या अन्यत्र ऐसे वेतनमान वाले पदों में, जिनमें फायदा अनुज्ञात किया जाना है, या उच्चतर पदों में सेवा कर रहे थे, और कम से कम एक कनिष्ठ भी उस विभाग में, उस वेतनमान वाला पद, जिसमें कि फायदा अनुज्ञात किया जाना है, धारण किए हुए था; और

(ग) सेवा उम तारीख से गणना में ली जाएगी जिसको कि उसका कनिष्ठ प्रोन्नत किया गया हो और फायदा केवल उसी अवधि के लिए दिया जाएगा जिस अवधि में कि वह सरकारी सेवक कांडर बाह्य पद पर नियुक्त न होने की दशा में, उस पद को अपने मूल कांडर में धारण करता।

(ii) राष्ट्रपति, किसी सेवा के सामान्य क्रम से बाहर के ऐसे पद विनिर्दिष्ट कर सकेगा, जिनके धारकों को इस नियम के उपबंधों के होते हुए भी, और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जिन्हें राष्ट्रपति विहित करे, सेवा के कांडर में किसी ऐसी कोई स्थानापन्न प्रोन्नति दी जा सकेगी जो प्रोन्नति का आदेश देने के लिए सक्षम प्राधिकारी विनिश्चित करे, और उनको तदुपरि वही वेतन चाहे ऐसे पदों के लिए किसी विशेष वेतन सहित या रहित दिया जा सकेगा, जो वे सामान्य क्रम में ही होने की दशा में प्राप्त करने।

(iii) यदि नियुक्ति ऐसे पद पर की जाती है जिसका वेतनमान वही है जो कि सावधिक पद से भिन्न उस पद का है जिसको सरकारी सेवक अपनी प्रोन्नति या नियुक्ति के समय नियमित आधार पर या उसके समान वेतनमान पर धारण करता है, तो इस नियम के प्रयोजन के लिए यह नहीं समझा जाएगा कि ऐसी नियुक्ति में अधिक महत्वपूर्ण कसंख्यों और उत्तरदायित्वों का ग्रहण सम्मिलित है।

(iv) इस नियम में किसी बात के होते हुए भी जहां कांडर बाह्य पद धारण करने वाला कोई सरकारी सेवक अपने कांडर में किसी पद पर नियमित रूप से प्रोन्नत या नियुक्त किया जाता है तो कांडर पद में उसका वेतन केवल उस कांडर पद में उसके कल्पित वेतन के प्रतिनिर्देश से नियत किया जा सकेगा जिसे सेवा के सामान्य क्रम के बाहर कांडर बाह्य पद धारण करने के कारण वह धारण नहीं कर सकेगा जिसके आधार पर वह ऐसी प्रोन्नति या नियुक्ति के लिए पात्र बनता है।

(3) उक्त नियम के नियम 22 ग, 30 और 31 का लोप किया जाएगा।

[सं. 1/10/89-स्था. (वेतन-I)]

एस. हरिहरन, अवर सचिव

टिप्पणी: ये नियम पहले नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए थे:—

1. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. 2(क)-ई. III/61 दिनांक 1-2-1963

2. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. 1(1)-ई.III(क)/65

दिनांक 20-2-65

3. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. 1(25)-ई.III(क)/64

दिनांक 30-11-65

4. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. एफ. 1(25)-ई.III(क)/64

दिनांक 1-10-66

5. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. 1(3)-ई.III(क)/64-पार्ट. II

दिनांक 18-7-67

6. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. 1(6)-ई.III(क)/68

दिनांक 26-4-68

7. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(25)-ई.III(क)/

64 दिनांक 27-5-70

दिनांक 27-5-70

8. वित्त मंत्रालय अधिसूचना संख्या 18(3)-ई.IV(क)/70

दिनांक 29-1-71

9. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. 1(क)-ई.III(क)/74

दिनांक 30-10-74

10. गृह मंत्रालय अधिसूचना सं. 1(6)-पी.यू. 1/79

दिनांक 23-11-79

11. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. एफ. 1(8)-पी.यू. 1/80

दिनांक 29-1-1981

12. गृह मंत्रालय अधिसूचना सं. 1/9/79-स्था. (बेतन-I)

दिनांक 6-10-83

13. गृह मंत्रालय अधिसूचना सं. 13/5/84-स्था. (बेतन-I)

दिनांक 17-8-84

14. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अधिसूचना सं. 13/5/84-

स्था. (बेतन-I) दिनांक 24-9-85

15. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अधिसूचना सं. 11/1/85-

स्था. (बेतन-I) दिनांक 24-4-86

G.S.R. 679.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 read with clause (5) of Article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (3rd Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Fundamental Rules, (hereinafter referred to as the said rules) for rule 22 the following rule shall be substituted, namely,—

“22. I. The initial pay of a Government servant who is appointed to a post on a time scale of pay is regulated as follows :—

(a) (1) where a Government servant holding a post, other than a tenure post, in a substantive or

temporary or officiating capacity is promoted or appointed in a substantive, temporary or officiating capacity as the case may be, subject to the fulfilment of the eligibility conditions as prescribed in the relevant Recruitment Rules, to another post carrying duties and responsibilities of greater importance than those attaching to the post held by him, his initial pay in the time scale of the higher post shall be fixed at the stage next above the notional pay arrived at by increasing his pay in respect of the lower post held by him regularly by an increment at the stage at which such pay has accrued or rupees twenty five only, whichever is more.

Save in cases of appointment on deputation to an ex-cadre post, or to a post on ad-hoc basis, the Government servant shall have the option, to be exercised within one month from the date of promotion or appointment as the case may be, to have the pay fixed under this rule from the date of such promotion or appointment or to have the pay fixed initially at the stage of the time scale of the new post above the pay in the lower grade or post from which he is promoted on regular basis, which may be refixed in accordance with this rule on the date of accrual of next increment in the scale of the pay of the lower grade or post. In cases where an ad-hoc promotion is followed by regular appointment without break, the option is admissible as from the date of initial appointment/promotion, to be exercised within one month from the date of such regular appointment :

Provided that where a Government servant is, immediately before his promotion or appointment on regular basis to a higher post, drawing pay at the maximum of the time scale of the lower post, his initial pay in the time scale of the higher post shall be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing his pay in respect of the lower post held by him on regular basis by an amount equal to the last increment in the time scale of the lower post or rupees twentyfive, whichever is more:

(2) When the appointment to the new post does not involve such assumption of duties and responsibilities of greater importance, he shall draw as initial pay, the stage of the time scale which is equal to his pay in respect of the old post held by him on regular basis, or, if there is no such stage, the stage next above his pay in respect of the old post held by him on regular basis :

Provided that where the minimum pay of the time scale of the new post is higher than his pay in respect of the post held by him regularly, he shall draw the minimum as the initial pay :

Provided further that in a case where pay is fixed at the same stage, he shall continue to draw that pay until such time as he would have received an increment in the time scale of the old post; in cases where pay is fixed at the higher stage, he shall get his next increment on completion of the period when an increment is earned in the time scale of the new post.

On appointment on regular basis to such a new post, other than to an ex-cadre post on deputation the Government servant shall have the option, to be exercised within one month from the date of such appointment, for fixation of his pay in the new post with effect from the date of appointment to the new post or with effect from the date of increment in the old post.

(3) When appointment to the new post is made on his own request under sub-rule (a) of rule 15 of the said rules, and the maximum pay in the time scale of that post is lower than his pay in respect of the old post held regularly, he shall draw that maximum as his initial pay.

(b) If the conditions prescribed in clause (a) are not fulfilled, he shall draw as initial pay on the minimum of the time scale;

Provided that, both in cases covered by clause (a) and in cases, other than the cases of re-employment after resignation

or removal or dismissal from the public service, covered by clause (b), if he;

(1) has previously held on a regular basis:—

(i) the same post, or

(ii) a permanent or temporary post on the same time scale, or

(iii) a permanent post or a temporary post (including a post in a body, incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government) on an identical time scale; or

(2) is appointed subject to the fulfilment of the eligibility conditions as prescribed in the relevant recruitment rules to a tenure post on a time scale identical with that of another tenure post which he has previously held on regular basis;

then the initial pay shall not, except in cases of reversion to parent cadre, governed by proviso (1) (iii) be less than the pay, other than special pay, personal pay or any other emoluments which may be classed as pay by the President under rule 9(21)(a)(iii) which he drew on the last occasion, and he shall count the period during which he drew that pay on a regular basis on such last and any previous occasions for increment in the stage of the time scale equivalent to that pay. If, however, the pay last drawn by the Government servant in a temporary post had been inflated by the grant of premature increments, the pay which he would have drawn but for the grant of these increments shall, unless otherwise ordered by the authority competent to create the new post, be taken for the purposes of this provision to be the pay which he last in the temporary post which he had held on a regular basis. The service rendered in a post referred to in proviso (1)(iii) shall, on reversion to the parent cadre, count, towards initial fixation of pay, to the extent and subject to the conditions indicated below:—

(a) The Government servant should have been approved for appointment to the particular grade or post in which the previous service is to be counted;

(b) all his seniors except those regarded as unfit for such appointment, were serving in posts carrying the scale of pay in which benefit is to be allowed or in higher posts, whether in the Department itself or elsewhere and at least one junior was holding a post in that Department carrying the scale of pay in which the benefit is to be allowed; and

(c) the service will count from the date his junior is promoted on a regular basis and the benefit will be limited to the period the Government servant would have held the post in his parent cadre had he not been appointed to the ex-cadre post.

(II) The President may specify posts outside the ordinary line of service the holder of which may, notwithstanding the provisions of this rule and subject to such conditions as the President may prescribe, be given officiating promotion in the cadre of the service which the authority competent to order promotion may decide, and may thereupon be granted the same pay whether with or without any special pay attached to such posts as they would have received if still in the ordinary line

(III) For the purpose of this rule, the appointment shall not be deemed to involve the assumption of duties and responsibilities of greater importance if the post to which it is made is on the same scale of pay as the post, other than a tenure post, which the Government servant holds on a regular basis at the time of his promotion or appointment or on a scale of pay identical therewith

(IV) Notwithstanding anything contained in this rule, where a Government servant holding an ex-cadre post is promoted or appointed regularly to a post in his cadre, his pay in the cadre post will be fixed

only with reference to his presumptive pay in the cadre post which he would have held but for his holding any ex-cadre post outside the ordinary line of service by virtue of which he becomes eligible for such promotion or appointment."

3. Rules 22C, 30 and 31 of the said rules shall be omitted.

[No. 1/10/89-Estt. (Pay-I)]

S. HARIHARAN, Under Secy.

Note : These rules were amended earlier as per details below:

1. Ministry of Finance Notification No. 2(a)-E. III/61 dated 1-2-1963.
2. Ministry of Finance Notification No. 1(1)-E.III(A)/65 dated 20-2-65.
3. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E.III(a)/64 64 dated 1-10-65.
4. Ministry of Finance Notification No. F. 1(25) E.III(A)/64 dated 1-10-66.
5. Ministry of Finance Notification No. 1(3)-E.III(a)/64 Pt. II dated 18-7-67 (18th July, 1967).
6. Ministry of Finance Notification No. 1(6)-E.III(A)/68 dated 26-4-68.
7. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E.III(A)/64 dated 27-5-1970.
8. Ministry of Finance Notification No. 18(13)-E.IV(A)/70 dated 29-1-71.
9. Ministry of Finance Notification No. 1(a)-E.III(A)/74 dated 30-10-1974.
10. Ministry of Home Affairs Notification No. 1(6)-P.U.I/79 dated 23-11-1979.
11. Ministry of Finance Notification No. F. 1(8)-P.U. I/80 dated 29-1-1981.
12. Ministry of Home Affairs Notification No. 1-9-79-Estt. (Pay-I) dated 6-10-1983.
13. Ministry of Home Affairs Notification No. 13-5-84-Estt. (Pay-I) dated 17-8-1984.
14. Department of Personnel & Training Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 24-9-1985.
15. Department of Personnel & Training Notification 11/1/85-Estt. (Pay-I) dated 24-4-1986.

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1989

सा.का.नि.680—भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 7 के अनुमरण में, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद्वारा भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।



2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 के विनियम 11 में

(क) उप विनियम (1) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(1) निम्नलिखित तरीकों से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करना, अर्थात् :—

(क) गैर-कानूनी रूप से परिचोषण की पेशकश करना, या

(ख) दबाव डालना, या

(ग) परीक्षा आयोजित करने में सम्बन्धित किसी भी व्यक्ति को ब्लैकमेल करना, अथवा उसे ब्लैकमेल करने की धमकी देना, अथवा ;

(घ) उपविनियम (6) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(6) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में निम्नलिखित माध्यमों का उपयोग करना, अर्थात् :—

(क) मूलतः तरीके से प्रश्न पत्र की प्रति प्राप्त करना ;

(ख) परीक्षा में संबंधित गोपनीय कार्य से जुड़े व्यक्ति के बारे में गूरी जानकारी प्राप्त करना ;

(ग) परीक्षकों को प्रभावित करना, या

(घ) उप विनियम (8) और (9) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखना या भेदे रेखाचित्र बनाना, अथवा

(9) परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करना, जिसमें उत्तर पुस्तिकाओं को फाड़ना, परीक्षा देने वालों को परीक्षा का बहिष्कार करने के लिए उकसाना अथवा अव्यवस्था तथा ऐसी ही अन्य स्थिति पैदा करना शामिल है, अथवा

(घ) उप विनियम (12) के नीचे की द्वारा (क) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(क) आयोग द्वारा किसी उम्मीदवार को उस परीक्षा के लिए अव्यवस्था ठहराना जिसमें वह बैठ रहा है ; और/अथवा”

[सं. 11028/2/88-अ.भा.स. (I)-क]

New Delhi, the 7th September, 1989

G.S.R. 680.—In pursuance of rule 7 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Government and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Appointment by Competitive Examination) Amendment Regulations, 1989.  
2426 GI/89—2

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955, in regulation 11,

(a) for sub-regulation (i), the following shall be substituted, namely:—

“(i) obtaining support for his candidature by the following means, namely :—

(a) offering illegal gratification to, or

(b) applying pressure on, or

(c) Blackmailing, or threatening to blackmail, any person connected with the conduct of the examination, or”;

(b) for sub-regulation (vi) the following shall be substituted, namely:—

“(vi) resorting to the following means in connection with his candidature for the examination, namely :—

(a) obtaining copy of question paper through improper means;

(b) finding out the particulars of the persons connected with secret work relating to the examination;

(c) influencing the examiners, or”;

(c) for sub-regulations (viii) and (ix),

the following shall be substituted, namely :—

“(viii) writing obscene matters or drawing obscene sketches in the scripts, or

(ix) misbehaving in the examination hall including tearing of the scripts, provoking fellow examinees to boycott examination, creating a disorderly scene and the like, or”

(d) for clause (a) below sub-regulation (xii), the following shall be substituted, namely :—

“(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; and/or”.

[No. 11028/2/88-AIS(i)-A]

सा.का.नि.681—भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 7 के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये अन्वयकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 के विनियम 11 में

(क) उप विनियम (1) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(1) निम्नलिखित तरीकों से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करना, अर्थात् :—

(क) गैर कानूनी रूप से परितोषण की पेशकश करना, या

(ख) दबाव डालना, या

(ग) परीक्षा आयोजित करने से संबंधित किसी भी व्यक्ति को ब्लैकमेल करना, अथवा उसे ब्लैकमेल करने की धमकी देना, अथवा

(घ) उपविनियम (6) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :—

“(6) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में निम्नलिखित साधनों का उपयोग करना, अर्थात् :—

(क) गलत तरीके से प्रश्न पत्र की प्रति प्राप्त करना;

(ख) परीक्षा में संबंधित गोपनीय कार्य में जुड़े व्यक्ति के बारे में पूरी जानकारी प्राप्त करना;

(ग) परीक्षकों को प्रभावित करना, या

(घ) उपविनियम (8) और (9) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखना या भट्टे रेखाचित्र बनाना, अथवा

(9) परीक्षा भवन में दुर्यवहार करना, जिसमें उत्तर पुस्तिकाओं को फाड़ना, परीक्षा देने वालों को परीक्षा का बहिष्कार करने के लिए उकसाना अथवा अव्यवस्था तथा ऐसी ही अन्य स्थिति पैदा करना शामिल है, अथवा

(घ) उपविनियम (12) के नीचे की धारा (क) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(क) आयोग द्वारा किसी उम्मीदवार को उस परीक्षा के लिए अयोग्य ठहराना जिसमें वह बैठ रहा है और अथवा”

(मं. 11028/2/88-अ.भा.से. (1)ख)

G.S.R. 681.—In pursuance of rule 7 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Amendment Regulations, 1989.”

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955, in regulation 11,

(a) for sub-regulation (i), the following shall be substituted namely:—

“(i) obtaining support for his candidature by the following means, namely :—

(a) offering illegal gratification to, or

(b) applying pressure on, or

(c) blackmailing, or threatening to blackmail, any person connected with the conduct of the examination, or”.

(b) for sub-regulation (vi), the following shall be substituted, namely:—

“(vi) resorting to the following means in connection with the candidature for the examination, namely :—

(a) obtaining copy of question paper through improper means,

(b) finding out the particulars of the persons connected with secret work relating to the examination,

(c) influencing the examiners, or”.

(c) for sub-regulations (viii) and (ix), the following shall be substituted, namely :—

“(viii) writing obscene matters or drawing obscene sketches in the scripts, or

(ix) misbehaving in the examination hall including tearing of the scripts, provoking fellow examinees to boycott examination, creating a disorderly scene and the like, or”

(d) for clause (a) below sub-regulation (xii), the following shall be substituted, namely :—

“(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; and/or”

[No. 11028/2/88-AIS(I)-B]

मा.का.नि. 682—भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 7 के अनुसर्गण में, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद् द्वारा भारतीय वन सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1967 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 के विनियम 11 में

(क) उपविनियम (1) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(1) निम्नलिखित तरीकों से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करना, अर्थात् :—

(क) गैर कानूनी रूप से परितोषण की पेशकश करना, या

- (ख) दबाव डालना, या
- (ग) परीक्षा आयोजित करने से संबंधित किसी भी व्यक्ति को ब्लैकमेल करना, अथवा उसे ब्लैकमेल करने की धमकी देना, अथवा
- (ख) उपविनियम (i) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
- “(vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में निम्नलिखित साधनों का उपयोग करना, अर्थात् :—
- (क) गलत तरीके से प्रश्न पत्र की प्रति प्राप्त करना;
- (ख) परीक्षा से संबंधित गोपनीय कार्य से जुड़े व्यक्ति के बारे में पूरी जानकारी प्राप्त करना;
- (ग) परीक्षा को प्रभावित करना, या
- (ग) उपविनियम (viii) और (ix) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
- (viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखना या भद्दे रेखाचित्र बनाना अथवा
- (ix) परीक्षा भवन में दुरुव्यवहार करना, जिसमें उत्तर पुस्तिकाओं को फाड़ना, परीक्षा देने वाले को परीक्षा बहिष्कार करने के लिए उकसाना अथवा अव्यवस्था तथा ऐसी ही अन्य स्थिति पैदा करना शामिल है
- (घ) उपविनियम (xii) के नीचे की धारा (क) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—
- “(क) आयोग द्वारा किसी उम्मीदवार को उस परीक्षा के लिए अयोग्य ठहरना जिसमें वह बैठ रहा है, और। अथवा”

[सं० 11028/2/88 अ० भा० से० (i)-ग]

रंजन चटर्जी, उप सचिव, भारत सरकार

gulations further to amend the Indian Forest Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1967, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Appointment by Competitive Examination) Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1967, in regulation 11,

(a) for sub-regulation (i), the following shall be substituted, namely:—

“(i) obtaining support for his candidature by the following means, namely :—

(a) offering illegal gratification to, or

(b) applying pressure on, or

(c) blackmailing, or threatening to blackmail, any person connected with the conduct of the examination; or”;

(b) for sub-regulation (vi), the following shall be substituted, namely:—

“(vi) resorting to the following means in connection with his candidature for the examination, namely :—

(a) obtaining copy of question paper through improper means,

(b) finding out the particulars of the persons connected with secret work relating to the examination,

(c) influencing the examiners, or”;

(c) for sub-regulations (viii) and (ix), the following shall be substituted, namely :—

“(viii) writing obscene matters or drawing obscene sketches in the scripts, or

(ix) misbehaving in the examination hall including tearing of the scripts, uproking fellow examinees to boycott examination, creating a disorderly scene and the like, or”

(d) for clause (a) below sub-regulation (xii), the following shall be substituted, namely :—

“(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; and/or”

[No. 11028/2/88-A.I.S.(i)C]

RANJAN CHATTERJEE, Dy. Secy

G.S.R. 682.—In pursuance of rule 7 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following re-

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली 31 अगस्त, 1989

भा.का.नि. 683 --मंविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, (बैंकिंग विभाग) आर्थिक अन्वेषक भर्ती नियमावली, 1972 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अतिक्रमण से पहले किए गए कार्यों, अथवा किए जाने के लिए बचतबद्ध कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एनद्द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग) में आर्थिक अन्वेषकों के पद पर भर्ती की प्रणाली को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग) (आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1989 कहे जायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अधिसूचित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में निविष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान बही होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निविष्ट किया गया है।

4. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे सम्बद्ध अन्य मामले वैसे ही होंगे जैसे कि पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निविष्ट है।

5. अर्हताएं—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से शादी अथवा संविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से शादी अथवा संविदागत विवाह किया हो उक्त पद पर नियुक्ति का हकदार नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और शादी की दूसरी पार्टी पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानूनों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति—जिम मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इस नियम(वही के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक अथवा इष्टतम है, वहां वह उसके लिए उन कारणों का निश्चित रूप में अभिलेख करके संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों के किसी उपबन्ध का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और दी जाने वाली रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

क्रमांक	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निविष्ट आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति द्वारा रखे जाने वालों पर भी लागू होगी
1	2	3	4	5	6	7	8
आर्थिक अन्वेषक	8*	सामान्य	1640-60-	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त त्रिपत्रविद्यालय या समकक्ष संस्थान से अर्थ-शास्त्र या वाणिज्य में एम.ए. की उपाधि (2) आर्थिक अन्वेषण/प्रनु-संधान कार्य को करने का 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं
	*कार्यभार को देखते हुए परिवर्तनीय	केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अननुसन्धीय	2600-द. रो.-75- 2900 रु.				

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थान ान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा की जाने वाली भर्ती के समय में, उन वर्गों का उल्लेख करें जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्य- मान है तो उसका गठन क्या है।	के प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13
2 वर्ष	(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा (2) 50% प्रति नियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा जिसके के म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्यरत गे.से. कर्मचारी (क) (1) जो समान पद पर नियमित रूप से कार्य कर रहे हैं या (2) जिन्होंने 1400- 2300/2600 रु. का समकक्ष पद पर 5 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो अथवा (ख) अनुसूचित 7 के अनुसूचित वर्गों के अर्हता प्राप्त हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी- करण के लिए) : संयुक्त सचिव (प्रशासनिक क्षेत्र) — अध्यक्ष उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य अवर सचिव (प्र. ज. / प्र. ज. जा. का अधिकारी) — सदस्य टिप्पणी : सीधी भर्ती वालों के स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का लोक सेवा आयोग के साथ संच- मोचनार्थ भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष का निर्णय सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की दोबारा बैठक बुलाई जाएगी।	सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा

ए.स. के. एच. कुट्टि, आयकर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)  
(Banking Division)  
New Delhi, the 31st August, 1989

G.S.R. 683.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Banking (Economic Investigators) Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigators in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Banking Division), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Banking Division (Economic Investigators) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitments, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection
1	2	3	4	5
Economic Investigator	8* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-B Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6		7		8
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		Essential : (1) Master's degree in Economics or Commerce of a recognised University or equivalent. (2) 2 year's experience in conducting economic investigation/research. (Qualifications relaxable at Commissions' discretion in case of candidate otherwise well qualified.) Desirable : Experience of research work in fields of monetary economics, banking or public resources mobilisation or agriculture Co-operation or small scale industry.		Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made
-----------------------------	---	--

7	10	11
2 years	(i) 50% by direct recruitment : and (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government : (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing a qualification prescribed under column 7. (Note : The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately in the same or some other organisation/department Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	--

12	13
DPC (for confirmation): Joint Secretary (Priority Sector)—Chairman. Deputy Secretary (Administration)—Member. Under Secretary (Administration)—Member. Under Secretary (who shall be an SC/ST Officer)—Member.  (Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.)	Consultation with UPSC necessary while making recruitment.

[No. A-12034/9/86 Admn. (I)]  
M.K.M. KUTTY, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय  
(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1989

सा. का. नि. 684.—भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पंजिर्त कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1987 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि.

3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुये कंपनी विधि बोर्ड एक्ट द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स रोलव बर्ग इंडिया ए/एस (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई है, निम्नलिखित अंशों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्—

यदि कंपनी 31-12-87 तथा 31-12-88 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार मेकाओं के

संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उपधारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का परोक्ष अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखापाल लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मव (1) में वर्णित प्रक्रिया में दया-निष्ठ हंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मव (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-12-87 तथा 31-12-88 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/3/89-सी.एल.-III]

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Company Affairs)  
New Delhi, the 25th August, 1989

G.S.R. 684.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443-(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Bolv Berh Drive A/S (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-87 & 31-12-88 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1987 & 31-12-1988.

[No. 50/3/89-CL.III]

नई दिल्ली, 1 सितंबर, 1989

सा. का.नि. 685.—भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का.नि. 443(अ) के साथ पठित कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का.नि. 3216 (जिसे जिममें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में अंशिक उपांतरण करते हुए कंपनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स टोयो इंजिनियरिंग कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हों, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तों के अधीन रहने लगे लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 30-4-87, 30-4-88, 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत अपने भारतीय व्यापार सेवाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का परोक्ष अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखापाल लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मव (1) में वर्णित प्रक्रिया में दया-निष्ठ हंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मव (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 30-4-87, 30-4-88, 31-3-89 एवं 31-3-90 समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/21/89-सी.एल. 3]

New Delhi, the 1st September, 1989

G.S.R. 685.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. TOYO ENGINEERING



CORPORATION (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial year ended on 30-4-87, 30-4-88, 31-3-89 & 31-3-90 the company in respect of its Indian Business account submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-4-87, 30-4-88, 31-3-89 and 31-3-90.

[No. 50/21/89-CL. III]

सा.का.नि. 686 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 16 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैक्स ह्यूम सर्विसेज (फार इस्ट) पी.टी.ई. लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी।  
अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-9-87 एवं 30-9-88 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समूचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 544 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय साखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कायरेत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में दया निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उक्त आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-9-87 एवं 30-9-88 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

(संख्या 50/5/89-सी.एल. 3)  
कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश में,  
के.एम. गुप्ता, अवर सचिव

G.S.R. 686.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. HUGHES SERVICES (FAR EAST), PTE LTD. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if in respect of the financial year ended on 30-9-87 & 30-9-88 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant; practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-87 and 30-9-88.

[No. 50/5/89-CL. III]  
By order of the Company Law Board,  
K. M. GUPTA, Under Secy.

औद्योगिक विकास निगम  
नई दिल्ली, 1 मितम्बर, 1989

सा.का.नि. 687 :—केन्द्राय बायलर बोर्ड (मदस्यों का नामांकन) नियम, 1967 के साथ पठित भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27 क की उप धारा (1) तथा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा निम्नलिखित मदस्यों के केन्द्रीय बायलर बोर्ड का पुनर्गठन करती है, नामतः

1. धारा 27 क की उपधारा (2) के खंड (क) के अधीन केन्द्र सरकार द्वारा मनोनीत मदस्य।

1. सचिव, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), नई दिल्ली-110011	केन्द्र सरकार के प्रतिनिधि पदेन अध्यक्ष	10. श्री नोजर के. देसाई, आयोजक, भारतीय बायलर निर्माता संघ, 12-ए, चांदीवली इंडस्ट्रीयल एस्टेट, साकी विहार रोड, बंबई-400072	
2. तकनीकी सलाहकार (बायलर) उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक विकास विभाग), नई दिल्ली-110031.	केन्द्र सरकार के प्रतिनिधि पदेन सदस्य सचिव	11. श्री आर. के. नारायण, सदस्य (ताप), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण नई दिल्ली	बायलर उपभोक्ताओं के प्रतिनिधि
3. डा. डी. आर. चावला, औद्योगिक सलाहकार, तकनीकी विकास महानिदेशालय, नई दिल्ली-110011.	तकनीकी विकास महानिदेशालय के प्रतिनिधि	12. श्री धी. दासगुप्ता, मुख्य धातुविद, भिलाई स्टीन प्लांट, भिलाई (म.प्र.)	इस्पात उत्पादकों के प्रतिनिधि
4. श्री आर. के. मल्होत्रा, बायलरों और धुआं कंटेक के मुख्य निरीक्षक दिल्ली प्रशासन, 4/67 डब्ल्यू ई ए, करोल बाग, नई दिल्ली-110005	संघ शासित क्षेत्रों के प्रतिनिधि	13. डा. एम. डी. महेश्वरी, विभागीय प्रबंधक (मीमर्लम), टाटा आयरन एंड स्टील कंपनी लि., ट्यूब्स डिविजन, पोस्ट बाक्स नं. 81, जमशेदपुर-83001	बायलर का सहायक सामान बनाने वाले उद्योग के प्रतिनिधि
5. श्री एम. एन. बनिकर, उप निदेशक, मोटिव पावर निदेशालय, आर. डी. एम. ओ. लखनऊ	रेलवे के प्रतिनिधि	14. श्री रघुबीर सिंह, हैड (श्रीप) नेशनल मेटलजिकल रीबोरेटरी, जमशेदपुर	अन्य हितों के प्रतिनिधि
6. श्री बी. एन. शरण, मुख्य (ई. एंड एम.), भारत कोकिक कोल लि., कोयला घवन, कोयला नगर, धनबाद।	कोयला उद्योग के प्रतिनिधि	15. श्री आर. एन. सेठ, महा प्रबंधक (अधि प्राप्त सेवाएं), इंजीनियर्स इंडिया, लि., ई. आई. भवन, 1 भीकाजी, कामा प्लेस, आर. के. पुरम, रिंग रोड, नई दिल्ली-110066	अन्य हितों के प्रतिनिधि
7. श्री एस. सुब्रह्मण्यन, उप महानिदेशक (तक.), भारतीय मानक ब्यूरो, बहादुरशाह जकर मार्ग,म नई दिल्ली-110002	भारतीय मानक ब्यूरो के प्रतिनिधि	11. धारा 27-क की उपधारा (2) के खंड (ख) के अधीन राज्य सरकारों द्वारा नामित सदस्य	
8. श्री सी. बी. एस. राव, उप महाप्रबंधक (गुणवत्ता), भारत हेवी इलेक्ट्रीकल्स लि., निहचिरापल्ली-620014		16. बायलर्स निदेशक	—आंध्र प्रदेश
9. श्री पी. के. हरिहरन, मुख्य कार्यकारी अधिकारी ईमर्जेंसॉन थॉमसन लि., चटर्जी इंटरनेशनल सेंटर, 8 वां तल, 33-ए, जवाहरलाल नेहरू रोड, कलकत्ता-700017	बायलर निर्माण प्रतिनिधि	17. मुख्य बायलर्स निरीक्षक	—अरुणाचल प्रदेश
		18. मुख्य बायलर्स निरीक्षक	—असम
		19. मुख्य बायलर्स निरीक्षक	—बिहार
		20. मुख्य फैक्टरी और बायलर्स निरीक्षक	—गोआ
		21. मुख्य बायलर्स और धुआं कंटेक निरीक्षक	—गुजरात
		22. मुख्य बायलर्स निरीक्षक	—हरियाणा
		23. मुख्य बायलर्स निरीक्षक	—हिमाचलप्रदेश
		24. मुख्य फैक्टरी और बायलर्स निरीक्षक	—कर्नाटक
		25. फैक्टरी और बायलर्स निदेशक	—केरल
		26. मुख्य बायलर्स निरीक्षक	—मध्य प्रदेश
		27. मुख्य बायलर्स और धुआं कंटेक निरीक्षक	—महाराष्ट्र

28. वरिष्ठ बायलर्स और फैक्टरी निरीक्षक —मेघालय  
 29. मुख्य बायलर्स निरीक्षक —नागालैंड  
     0. मुख्य फैक्टरी और बायलर्स निरीक्षक —उड़ीसा  
 31. मुख्य बायलर्स निरीक्षक —पंजाब  
 32. मुख्य फैक्टरी और बायलर्स निरीक्षक —राजस्थान  
 33. मुख्य स्टीम बायलर्स निरीक्षक —तमिलनाडु  
 34. मुख्य बायलर्स निरीक्षक —त्रिपुरा  
 35. बायलर्स निदेशक —उत्तर प्रदेश  
 36. मुख्य बायलर्स निरीक्षक पश्चिम बंगाल

क्रम संख्या (3) से (36) पर मनोनीत सदस्य सरकारी गजट में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के लिए पदासीन रहेंगे।

[सं. 1 (1)/89-बायलर्स]

एल. मानसिंह, संयुक्त सचिव

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 1st Sept., 1989

G.S.R. : 687 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 1967, the Central Government hereby reconstitutes the Central Boilers Board consisting of the following members, namely:—

I, Members nominated by the Central Government under clause (a) of sub-section (2) of section 27A—

- |  |   |
|--|---|
| 1. Secretary,<br>Ministry of Industry,<br>(Deptt. of Industrial<br>Development),<br>New Delhi-110 011.                     | Representative of<br>the Central Govern-<br>ment ex-officio,<br>Chairperson.      |
| 2. Technical Adviser<br>(Boilers),<br>Ministry of Industry,<br>(Deptt. of Industrial<br>Development),<br>New Delhi-110011. | Representative of<br>the Central Govern-<br>ment ex-officio,<br>Member-Secretary. |
| 3. Dr. D.R. Chawla,<br>Industrial Adviser,<br>Directorate general of<br>Technical Development,<br>New Delhi-110011.        | Representative of<br>Directorate General<br>of Technical Deve-<br>lopment.        |

4. Shri R.K. Malhotra, Representative of  
Chief Inspector of the Union Terri-  
Boilers & Smoke tories.  
Nuisances,  
Delhi Administration,  
4/67-WEA,  
Karol Bagh,  
New Delhi-110005.

5. Shri M.N. Wanikar, Reparepresentative of  
Deputy Director, the Railways.  
Motive Power Direc-  
torate,  
R.D.S.O.,  
Lucknow.

6. Shri B. . Sharan, Representative of  
Chief (E&M), the Coal Industry.  
Bharat Coking Coal  
Ltd.,  
Koyala Bhawan,  
Koyala Nagar,  
Dhanbad.

7. Shri S. Subrahmanyam, Representative of  
Dy. Director General the Bureau of Indian  
(Tech.) Standards.  
Bureau of Indian  
Standards,  
Manak Bhavan,  
Bahadur Shah Zafar  
Marg,  
New Delhi-110002.

- |  |   |   |
|--|---|---|
| 8. Shri C.B. S. Rao.,<br>Dy. General Manager<br>(Quality),<br>Bharat Heavy<br>Electricals Ltd.,<br>Tiruchirapalli-620014   | } | Representatives of<br>the Boiler manu-<br>facturing Industry. |
| 9. Shri P.K. Hariharan,<br>Chief Executive,<br>Isgec John Thompson<br>Ltd.,<br>Chatterjee International<br>Centre,<br>8th Floor, 33-A,<br>Jawaharlal Nehru<br>Road,<br>Calcutta-700 017. |   |   |

- |   |  |  |                  |
|---|--|--|------------------|
| 10. Shri Nozer K. Desai,<br>Convener,<br>Indian Boilers<br>Manufacturers'<br>Association,<br>12-A, Chandivali<br>Industrial Estate,<br>Saki Vihar Road,<br>Bombay-400 072.              | } Representative of<br>the Boiler manu-<br>facturing industry                    | 19. Chief Inspector of Boilers Bihar                     |                  |
| 11. Shri R.K. Narayan,<br>Member (Thermal),<br>Central Electricity<br>Authority,<br>New Delhi.  | Representative of<br>the Users of Boilers.                                       | 20. Chief Inspector of<br>Factory and Boilers.           | Goa              |
| 12. Shri C. Dasgupta,<br>Chief Metallurgist,<br>Bhilai Steel Plant,<br>Bhilai. (M.P.).  | Representative of<br>Steel Manufacturers.  | 21. Chief Inspector of<br>Boilers and make<br>Nuisance.  | Gujrata          |
| 13. Dr. M.D. Maheshwari,<br>Divisional Manager<br>(Seamless)<br>Tata Iron and Steel<br>Company Ltd.,<br>Tubes Division,<br>Post Box No. 81,<br>Jamshedpur-831 001.                      | Representative of<br>the industry for<br>manufacture of boi-<br>ler ancillaries. | 22. Chief Inspector of<br>Boilers.                       | Haryana          |
| 14. Shri Raghubir Singh,<br>Head (Creep),<br>National Metallurgical<br>Laboratory,<br>Jamshedpur.   | Representative of<br>the other interests.  | 23. Chief Inspector of<br>Boilers                        | Himacha/Pradesj. |
| 15. Shri R.N. Seth,<br>General Manager<br>(Procurement Services),<br>Engineers India Ltd.,<br>E.I. Bhavan, 1,<br>Bhikaji Cama Place,<br>R.K. Puram,<br>Ring Road.,<br>New Delhi-110066. | Representative of<br>other interests.  | 24. Chief Inspector of<br>Factories and Boilers.         | Karnataka        |
|   |  | 25. Director of Factories<br>Boilers.                    | Kerala           |
|   |  | 26. Chief Inspector of<br>Boilers                        | Mahdyia Pradesh. |
|   |  | 27. Chief Inspector of<br>Boilers and Smoke<br>Nuisance. | Maharashtra      |
|   |  | 28. Senior Inspector of<br>Boilers and Factories.        | Meghalaya        |
|   |  | 29. Chief Inspector of<br>Boilers                        | Nagaland         |
|   |  | 30. Chief Inspector of<br>Factories and Boilers.         | Orissa.          |
|   |  | 31. Chief Inspector of<br>Boilers                        | Punjab           |
|   |  | 32. Chief Inspector of<br>Factories and Boilers.         | Rajashtan        |
|   |  | 33. Chief Inspector of<br>Steam Boilers                  | Tamila Nadu      |
|   |  | 34. Chief Inspector of<br>Boilers                        | Tripura          |
|   |  | 35. Director of Boilers                                  | Uttar Pradesh    |
|   |  | 36. Chief Inspector of<br>Boilers.                       | West Bengal.     |

II. Members nominated by the State Govern-  
ments under clause (b) of sub-section (2) of  
section 27A.

- |                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| 16. Director of Boilers            | Andhra Pradesh    |
| 17. Chief Inspector of<br>Boilers  | Arunachal Pradesh |
| 18. Chief Inspector of<br>Boilers. | Assam             |

The members nominated at serial numbers  
(3) to (36) shall hold office for a period of three  
years from the date of publication of this noti-  
fication in the Official Gazette.

[No. 1(1)/89—Boilers])  
Sd/-

L. MAN SINGH, Jt. Secy.

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**  
(महिला एवं बाल विकास विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 688.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महिला और बाल विकास विभाग में अनुसंधान अन्वेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला और बाल विकास विभाग (अनुसंधान अन्वेषक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या भव्योचित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग, या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरम्भ करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अन्वेषक	*3 (1686)	साधारण	1400-40-	लागू नहीं	नहीं	25 वर्ष तक
		केन्द्रीय सेवा,	1800-40-	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह 'ग', (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीध)	50-2300 6.		टिप्पण: आयु सीमा अवधारित	

करने के लिए निर्णायक तिथि  
भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें  
भिन्न जो अडमान और निको-  
बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
अभ्येदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई  
अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं हो  
प्रान्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी  
या नहीं

8

6

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

समाज कार्य/समाजशास्त्र/अर्थशास्त्र/गृह विज्ञान/मानव विज्ञान/  
पोषण और बाल विकास/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

वांछनीय :

(अपेक्षा के अनुसार)

- (1) समाज कल्याण कार्यक्रमों का अनुभव;
- (2) सामाजिक सांख्यिकी का ज्ञान;
- (3) कंप्यूटर प्रशिक्षण।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभाग के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य-  
र्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब  
चयन के किसी प्रक्रम पर विभाग की यह राय है कि उनके  
लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में  
वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया  
जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण :

पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी  
या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष  
या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुए  
रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रति-  
नियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएगी :

- (क) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं; या
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए अर्हताएं और अनुभव हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति भूमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा.सं. 2-7/86-प्रशा.]

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Women and Child Development)

New Delhi, the 6th September, 1989

G.S.R. 689.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Investigator in the Department of Women and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Women and Child Development (Research Investigator) Recruitment Rules, 1989, (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed with these rules

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Research Investigator	*3	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800- EB-50.2300.	Not applicable.	No.
	*subject to variation dependent on workload (1986)				

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>Upto 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 yrs. of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>Master's degree or equivalent in Social Works Sociology/Economics/Homes Science/ Anthropology/Nutrition and Child Development/Statistics.</p> <p>Desirable :</p> <p>(according to requirement)</p> <p>(i) Experience in Social Welfare Programmes,</p> <p>(ii) Knowledge of Social Statistics,</p> <p>(iii) Computer Training.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is (are ) relaxable at the discretion of the Department in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Department is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.
Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
Two years	<p>By direct recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government.</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience for direct recruits.</p>	Not applicable.



If a Department Promotion Committee exists,  
what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service  
Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable.

Not applicable

[F. No. 2-7/86-Admn.]

सा.का.नि. 689.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महिला और बाल विकास विभाग में सांख्यिकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बना है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला और बाल विकास विभाग (सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरवृत्ता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरम्भ करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सांख्यिकी सहायक	*1 (एक) (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिबीय)	1400-40-1800-इ.रो. 50-2300 रु.

चयन पद अथवा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
अचयन पद	मिक्लि सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के लिए आयु-सीमा
	नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिले जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि/यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त संस्था से गणित/सांख्यिकी में डिग्री किसी विषय में डिग्री और सांख्यिकी में डिप्लोमा वांछनीय : (i) कम्प्यूटर प्रशिक्षण, (ii) सामाजिक सांख्यिकी का ज्ञान। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभाग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रवर्ग पर विभाग की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों	लागू नहीं होता	

में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकाधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएंगी :—

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या  
(ख) जिनके पास साँचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करन में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2—7/86 प्रशा.]

त्रिलोक चन्द जैन, अवसर सचिव

G.S.R. 689.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Department of Women and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Women and Child Development (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed with these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule-30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Statistical Assistant	*1 (one)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No
	*subject to variation dependent on workload. (1987)				

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees.
----------------------------------	--	--

7

8

Upto 25 years. (Relaxable for Government servant upto 45 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Essential :

Degree in Mathematics/ Statistics or a degree in any subject with a Diploma in Statistics from a recognised Institution.

Desirable :

(i) Computer Training;  
(ii) Knowledge of Social Statistics.

Note : The qualification(s) regarding experience relaxable at the discretion of the Department in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Department is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable

Period of probation if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

10

11

12

Two years

By direct recruitment

Note applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long-illness or study leave or other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government.

(a) holding analogous posts on regular basis; or

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service  
Commission is to be consulted in making recruit-  
ment

13

14

Not applicable

Not applicable.

[F. No. 2-7-/86-Admn.]

T.C. JAIN, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नयी दिल्ली, 22 अगस्त, 1989

सा.का.नि. 690.—केंद्रीय सरकार, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 10 की उपधारा (1) के अनुसरण में और भारत सरकार कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. का. का.नि. 811 दिनांक, 11 अगस्त, 1986 को अधिकांत करते हुए यह अधिसूचित करती है कि राष्ट्रीय सहकारी निगम का प्रबंध बोर्ड 24 जून, 1989 में निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगा, अर्थात् :—

धारा 10(1)(1) के अधीन नाम निर्देशिनी

अध्यक्ष

कृषि और सहकारिता राज्य मंत्री, और उपाध्यक्ष, सामान्य परिषद

2. धारा 10(1)(2) के अधीन तीन नाम निर्देशिनी

(1) सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग, उपाध्यक्ष

(2) सचिव, कपड़ा मंत्रालय

(3) वित्तीय सलाहकार, कृषि और सहकारिता विभाग

3. धारा 10(1)(3) के अधीन नाम निर्देशिनी

भारतीय रिजर्व बैंक का ग्रामीण ऋण प्रभारी उप-राज्यपाल, पदेन।

4. धारा 10(1)(4) के अधीन नाम निर्देशिनी

अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय कृषि सहकारी विपणन संघ लि.,

5. धारा 10(1)(5) के अधीन दो नाम निर्देशिनी

(1) सचिव, सहकारिता, हरियाणा सरकार

(2) सचिव, सहकारिता, आंध्र प्रदेश सरकार

6. धारा 10(1)(6) के अधीन दो नाम निर्देशिनी

(1) अध्यक्ष अथवा प्रधान कर्नाटक राज्य सहकारी विपणन संघ, लि., बंगलूर

(2) अध्यक्ष अथवा प्रधान, नागालैंड राज्य सहकारी विपणन संघ लि., कोहिमा।

7. धारा 10(1)(7) के अधीन नाम निर्देशिनी

श्री बच्चा पाठक, भूतपूर्व सहकारिता मंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार, बलिया।

8. धारा 10(1)(8) के अधीन नाम निर्देशिनी

प्रबंध निदेशक, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम।

[फा. सं. एन-12011/10/89-आई एण्ड पी]

जे. एन. एन. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. &amp; Co-opn.)

New Delhi, the 22nd August, 1989

G.S.R. 690.—In pursuance of Sub-section (1) of Section 10 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962) and in supersession of the Notification of the Government of India, Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture & Cooperation) No. GSR 811 dated the 11th August 1986, the Central Government hereby notifies that, w.e.f. 24th June, 1989 the Board of Management of National Cooperative Development Corporation shall consist of the following, namely :—

## 1. Nomination under Section 10(1)(i) :

Chairman :

Union Minister of State for Agriculture and Cooperation and Vice President, General Council.

## 2. Three nominees under Section 10(1)(ii) :

(i) Secretary, Department of Agriculture &amp; Cooperation—Vice Chairman.

(ii) Secretary, Ministry of Textiles.

(iii) Financial Adviser, Department of Agriculture &amp; Cooperation.

## 3. Nominee under Section 10(1)(iii) :

Deputy Governor, Reserve Bank of India, incharge of Rural Credit, Ex-officio.

## 4. Nominee under Section 10(1)(iv) :

Chairman, National Agricultural Cooperative Marketing Federation of India Ltd.

## 5. Two nominees under Section 10(1)(v) :

(i) Secretary, Cooperation, Government of Haryana.

(ii) Secretary, Cooperation, Government of Andhra Pradesh.

## 6. Two nominees under Section 10(1)(vi) :

(i) President or Chairman, Karnataka State Cooperative Marketing Federation Ltd., Bangalore.

(ii) President or Chairman, Nagaland State Cooperative Marketing Federation Ltd. Kohima.

## 7. Nominee under Section 10(1)(vii) :

Shri Bachcha Pathak, Ex. Cooperative Minister, Government of Uttar Pradesh, Ballia.

## 8. Nominee under Section 10(1)(viii) :

Managing Director, National Cooperative Development Corporation.

[F. No. L-12011/10/89-I&amp;P]

J. N. L. SRIVASTAVA, It. Secy.

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1989

सा.का.नि. 691.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में सहायक इंजीनियर (सिविल) समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियर संस्थान, सहायक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति . इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अभिमत है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
सहायक इंजीनियर (सिविल)	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, भूगर्भ "ख" राजपविन अननुसूचित	2000-60-2300 द. रो. 75- 3200-160-3500 रुए
चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8	9	10	
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष	
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य के माध्यम करके एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल			

इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ 3 वर्ष वृत्तिक अनुभव ।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय—तटीय इंजीनियरी अन्वेषण और समुद्री संरचनाओं की डिजाइन के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति—ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
- (2) जिन्होंने 1600-2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे, भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान—अध्यक्ष
2. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव (एफ. वार्ड.) अवर सचिव (मत्स्य उद्योग)

—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष वा किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और सीधी भर्ती पर चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा।

[सं. 4-7/87 एफ.वार्ड. (प्रशा.)]

के. बी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

New Delhi, the 25th August, 1989

G.S.R. 691.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil), Group 'B' in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Assistant Engineer—Civil) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Civil)	2* (1989)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
5	6	7
Selection	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction; or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10

**Essential:**

Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent with one year's professional experience or Diploma in Civil Engineering of a recognised University/Institution with 3 years' professional experience.

No

2 years

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that, sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:** 2 years' experience in the field of Coastal Engineering, Investigations and designs of maritime structure.

Method of Recruitment: Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	<p>Promotion: Junior Engineer with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation: Officers under the Central/State Government,—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2600; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Chairman.</li> <li>2. Fisheries Development Commissioner—Member.</li> <li>3. Deputy Secretary (Fisheries)/Under Secretary (Fisheries)—Member.</li> </ol> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Commission shall be consulted while selecting an officer on transfer on deputation and direct rectt.</p>

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1989

सा.का.नि. 602.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में बेल्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (बेल्टर), भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

बेल्टर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
बेल्टर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसूचित जातीय अराजपक्षित	950-20-1150-र.रो.-25- 1500 रुपये
	*(1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
5	6	7
अचयन	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष तक</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मित्र जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
<p>अनिवार्य :</p> <p>(1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण</p> <p>(2) आर्क बैलिडन ट्रांसफार्मर और गैस बैलिडन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>बैलिडन व्यवसाय में आई.टी.आई. उत्तीर्ण।</p>	नहीं	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म के वर्कशाप परिसर / ट्रैक्टर सहायक/क्लीनर से प्रोन्नति, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति

लागू नहीं होता

समिति निम्नलिखित से गठित होगी।

- (1) निदेशक—अध्यक्ष
- (2) फार्म का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
- (3) राज्य/केन्द्र से राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
- (4) बाह्य—सदस्य

[सं. 5-39/87 एल.जी.-2]

आर. कन्डीर, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 1989

G.S.R. 692.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Welder in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms (Welder) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

## SCHEDULE

## Recruitment Rules for the Post of Welder

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Welder	1* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial/ Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules,	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (other than those in the Andamans and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchanges, the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to forward the names.	Essential : (i) 8th standard pass.  (ii) Atleast 3 years experience in welding with Arc welding transformer and Gas Welding.  Desirable : I.T.I. pass in the trade welding.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Workshop attendant/Tractor helper/Cleaner of CCBFs having eight years of service in the grade after appointment thereto on regular basis.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.			Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making rectt.
	13		14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

1. Director—Chairman
2. Gazetted Officer of the farm—Member
3. Gazetted Officer from State/Centre —Member
4. A Member from outside—Member.

Not applicable

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1989

प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और उस पर अधिरोपित कर्तव्य का पालन करेगा :

सारणी

अधिकारी का नाम	सरकारी स्थानों के प्रवर्ग और अधिकारिता की स्थानीय सीमाएँ
----------------	--

(1)

(2)

कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुरध योजना, पश्चिमी पटेल नगर, नई दिल्ली 110008	दिल्ली दुरध योजना के स्वामित्व में या उसकी पट्टे पर दिए गए पश्चिमी पटेल नगर, स्थान
---	--

[चं. 3/7/89-पशुधन II]

एन.के. मलहोत्रा, उप सचिव,

सा.का.नि. 693.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधिभोगियों को बेवखलों) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) को अधिसूचना सा.का.नि. स. 265, तारीख 22 फरवरी, 1985 को अधिज्ञात करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नीचे की सारणी के स्तंभ (1) में उल्लिखित अधिकारी को, जो सरकार का राजपत्रित अधिकारी है, उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए संपदा अधिकारी नियुक्त करती है जो सारणी के स्तंभ (2) में की तत्संबंधी प्रविष्टि में उल्लिखित सरकारी स्थानों के प्रवर्गों के सम्बंध में अपनी अधिकारिता की स्थानीय सीमाओं के भीतर, उक्त अधिनियम द्वारा या उसके अधीन संपदा अधिकारी को

New Delhi, the 29th August, 1989

G.S.R. 693.—In exercise of the powers conferred by Section-3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971) and in supersession of the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Co-operation) G.S.R. No. 265, dated the 22nd February, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby appoints the officer in column (1) of the Table blow, being a Gazetted Officer of the Government, to be an Estate Officer for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed, on Estate Office by or under the said Act, within the local limits of his jurisdiction, in respect of the categories of public premises mentioned in corresponding entry in column (2) of the Table.

TABLE

Name of the officer	Categories of public premises and the local limits of jurisdiction
(1)	(2)
The Personnel Officer, Delhi Milk Scheme, West Patel Nagar, New Delhi-110008.	Premises owned by or leased to the Delhi Milk Scheme.

[No. 3-7/89-LD-I]

N.K. MALHOTRA, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1989

सा.का.नि. 694.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन, कलकत्ता में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रक्रिया) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रक्रिया) भर्ती नियम, 1989 है।



(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. गिरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रक्रिया)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसूचिकीय	1540-60-2600-द.रो. - 75-2900 रुपये
अथन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	

अथन

30 वर्ष

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्षे तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, त्रिपुरा, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैण्ड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चंबा जिला के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं हो प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भूदण प्रौद्योगिकी या सहवद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) प्रोसेस कैमरा या आफसेट भूदण प्रक्रिया में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणियां :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :  
तकनीकी सहायक (प्रक्रिया) की श्रेणी से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या  
(2) जिन्होंने 1400-2300 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।  
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी  
संरचना

भर्ती करने में किन्तु परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :  
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक है।

1. निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—  
अध्यक्ष।
2. संबंधित निदेशक/उप सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी  
विभाग—सदस्य।
3. संयुक्त निदेशक (चक्रानुक्रम) से राष्ट्रीय एटलस और  
थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य।
4. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से) राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक  
मानचित्रण संगठन—सदस्य।
5. स्पेष्ट प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक  
मानचित्रण संगठन—सदस्य।

टिप्पण: सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की दशा में  
पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-  
वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी  
जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं  
करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ  
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की  
अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. एस एम/01/026/88]

एस. सोमनाथन, डेस्क अधिकारी

# MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 28th August, 1989

G.S.R. 694.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Process) in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation Senior Technical Assistant (Process) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Process)	1* (1989)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75 2900.
*Subject to variation dependent on work load.			
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not exceeding the closing date specified for those in Assam, Tripura, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizorm, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
ESSENTIAL : (i) Diploma in Printing Technology or allied Trades from a recognised Institution or equivalent. (ii) 3 years practical experience in process camera or offset printing process.  Note 1 :Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience	Age : No ; Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

8	9	10	11
is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
<b>PROMOTION :</b> From the grade of Technical Assistant (Process) with 5 years regular service in the grade. <b>Transfer on Deputation :</b> Officers under the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (The Departmental Officers in the feeder grades who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or any other organisation/deptt. shall not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmations). 1. Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation. — Chairman 2. Director/Deputy Secretary concerned, Department of Science and Technology. — Member 3. Joint Director, (by rotation) National Atlas and Thematic Mapping Organisation. — Member 4. Deputy Director, (by rotation), National Atlas and Thematic Mapping Organisation. — Member 5. Senior Administrative Officer, National Atlas and Thematic Mapping Organisation. — Member Note : In case of direct recruits, the proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.	

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1989

सा० का० नि०. 695.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी प्रयोगशाला (परिचर) भर्ती नियम, 1971 में:—

विद्यमान उपाबंध 11 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—  
अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनपद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
--------------------------	----------	---------	--------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान परिचर	47* (1989) *कार्यभार के आधार पर- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय, सेवा, समूह 'घ' द.रो. 20-1150 अराजपत्रित अनु-सचिवीय	800-15-1010-20-1150	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण/ भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।
11	12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	(i) 50 प्रतिशत ऐसे सफाई वाला/कराण में से जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, पारस्परिक ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा। (ii) 30 प्रतिशत ऐसी आयु निदान वाला (क्लिनिक) परिचर नर्सिंग परिचर/संवेष्टावाहक (एम) आर डी) स्ट्रेचर बेयरर बाई ब्वाय
------------------------------	--

11

12

में से जिन्होंने 10 वर्ष नियमित सेवा की है, पारस्परिक ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

(iii) 20 प्रतिशत स्वरासी/कर्मरिबूद परिचर/परिचर (पी पी. पी.) में से जिन्होंने 10 वर्ष नियमित सेवा की है, पारस्परिक ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

यदि विभागीय प्रान्तीय समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

1. उपनिदेशक—प्रशासन —अध्यक्ष

2. एक समूह 'क' अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो— सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य—सचिव

[सं. ए-12018/10/87-एम (एफ एंड एम) /एम ई. (पी. जी.)]  
एम. के मुखर्जी, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 8th August, 1989

G.S.R.—595] In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Laboratory Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1971 :—

for the existing Annexure I, the following Schedule shall be substituted namely :

### SCHEDULE

1. Name of the post	Laboratory Attendant.
2. Number of post	47* (1989). *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
5. Whether Selection or non-selection post	Non-selection
6. Age limit for direct recruitment	Not applicable.
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	Not applicable.

- |   |  |
|---|--|
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitment.  | Not applicable.  |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.                                     | Not applicable.  |
| 10. Period of probation, if any   | 2 years.   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods. | 100 % by promotion.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made                               | (i) 50 % by promotion from amongst safaiwala/Farash with 10 years of regular service in the grade on interse-seniority basis.<br>(ii) 30 % by promotion from amongst Ayah/Clinical Attendant/Nursing Attendant/Messenger (MRD) St. Bearer/Ward Boy with 10 years of regular service on interse-seniority basis; and<br>(iii) 20 % by promotion from amongst peon/Staff Attendant/Attendant (PPP) with 10 years of regular service in the grade on interse-seniority basis. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of—<br>1. Deputy Director Administration — Chairman<br>2. A Group 'A' Officer belonging to SC/ST — Member<br>3. Administrative Officer — Member-Secretary  |
| 14. Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  | Not applicable.  |

[No. A-12018/10/87-M(F&S)/ME(PG)]  
S.K. MUKHERJEE, Desk Officer

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1989

सा. का. नि. 696.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (महायक निदेशक) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए विनियमित नियम बनाने हेतु, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (महायक निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (महायक निदेशक) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची के स्वप्न 12 में

‘प्रोन्नति’ शीर्षक के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति”

ऐसे प्रवेक्षण अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर प्रवेक्षण अधिकारी की श्रेणी में (और पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-1 में, 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-I जिसने उस श्रेणी में) 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड-3, उप खण्ड (ii) सा. का. नि. 984 तारीख 26-12-1987 में प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए-32013/6/87-प्रणा. I स्था-I]  
जी के. चाना, अवर सचिव



New Delhi, the 11th August, 1989

column 12, under the heading "Promotion", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

G.S.R. 696.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Health Services (Assistant Director) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Assistant Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Health Services (Assistant Director) Recruitment Rules, 1987, in the Schedule, in

"Promotion.—Documentation Officer with 5 years regular service in the grade, failing which 8 years combined regular service in the grade of Documentation Officer and Librarian Grade-I failing which Librarian Grade-I with 8 years regular service in the grade."

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), vide GSR 984 Dated 26-12-1987.

[No. A.32013/6/87-Admn. I/Estt.I]

G. K. CHANANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1989

सा. का. नि. 697.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में दन्त चिकित्सा विज्ञानी के पद-I पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली दन्त चिकित्सा विज्ञानी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे:

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधुक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि. —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त, अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. —वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रोक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदा की संख्या संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
दन्त चिकित्सा विज्ञानी	*2 (1989). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है.	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचीय रु.	1200-30-1660- द.रो.-40-2040	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की जा सकती है टिप्पणी:—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियमित की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं		परिबीक्षा की अवधि , यदि कोई हो	
7		8		9	
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
2. भारतीय दन्त चिकित्सा परिषद में दन्त चिकित्सा विज्ञानी के रूप में अस्पताल में दन्त चिकित्सा के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव या सुस्थापित दन्त चिकित्सक हो।					
टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर-					

7

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) — सदस्य
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना — सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी स्थापना अराजपत्रित अनुभाग — सदस्य

[स. ए.-12018/19/87/सी.जी. एच. एस.-1/सी. जी. एच. एस. (पी)]

New Delhi, the 31st August, 1989

G.S.R. 697.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dental Hygienist in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Dental Hygienist (Group 'C' post), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Dental Hygienist	*2(1987)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
*Subject to variation dependent on work-load.			
Whether Selection or non-selection		Age limit for direct recruits	
5	6		
Not Applicable	18 to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment, Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the employment exchange are asked to submit the name.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	
1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board.	Not applicable	2 years	
2. Registered as Dental Hygienist with Dental Council of India and two years experience of having worked of as Dental Hygienist in a Hospital or as well established Dentist.			
Note : The qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable in each case at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and vacancy to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

10

11

100% by direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of—

Not Applicable.

1. Assistant Director General (Headquarters)  
— Chairman
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme.  
— Member
3. Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/  
Scheduled Tribe.  
— Member
4. Administrative Officer, Establishment Non-Gazetted  
Section.  
— Member

[No. A.12018/19/87-CGHS.I/CGHS(P)]

D. PRASAD, Under Secy.

सा.का. नि. 698.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली ऑर्थोपेडिस्ट भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली ऑर्थोपेडिस्ट भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली ऑर्थोपेडिस्ट भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 रु.”

(ख) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“पुष्ट के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

1. महावक महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष

2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) —सदस्य

3. एक राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाजाति का) —सदस्य

4. संबद्ध प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य”

[संख्या ए. 12018/33/89-सी.जी.एच.एस.-1/सी.जी.एच.एस.(पी)]

डॉ. प्रसाद, अवर सचिव

G.S.R. 698.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi, Orthoptist Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi Orthoptist Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Government Health Scheme, Delhi Orthoptist Recruitment Rules, 1981,—

(a) in column 4, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600”

(b) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—

1. Assistant Director General (Headquarter) —Chairman
2. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme) —Member
3. One Gazetted Officer (belonging to Schedule Caste/Schedule Tribes) —Member.
4. Administrative Officer concerned —Member”

(No. A.12018/33/89-CGHS.I/CGHS(P))

D. PRASAD, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 1989

सा. का. नि 699.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद् द्वारा डाक विभाग, (वरिष्ठ प्रबंधक, मेल मोटर सेवा) भर्ती नियम, 1989 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को डाक विभाग (वरिष्ठ प्रबंधक मेल मोटर सेवा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक विभाग (वरिष्ठ प्रबंधक, मेल मोटर सेवा) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में कॉलम 12 की मद (ख) के अंत में निम्नलिखित नोट जोड़ा जाए:—  
“फोर्डर कैटेगरी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार जो अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर हैं, वे भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी अथवा (किसी अन्य संगठन या विभाग में इन नियमों के अधीन पिछले नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य संभन्धित पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. 6-1/87-एस. पी. जी.]

डी. एच. सरकार, सहायक महानिदेशक (एस.जी.पी)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 4th August, 1989

G.S.R. 699.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Posts (Senior Manager, Mail Motor Service) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Posts (Senior Manager, Mail Motor Service) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Posts (Senior Manager, Mail Motor Service) Recruitment Rules, 1989, at the end of item (b) of Column 12 the following note shall be added :—

“Note : The Departmental offices in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed 3 years)”.

[No. 6-1/87-SPG]

D. H. SARKAR, Asstt. Dir. Gen. (SGP)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1989

सा. का. नि 700.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (समूह “ख” पद भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (समूह “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, सहायक वितरण अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 13 के सामने स्तंभ 12 में, “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह कि विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के वितरण सहायकों की पात्रता सेवा, इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर ऐसा पद धारण करने वालों के लिए, पांच वर्ष होगी।”

[सं. ए. 42011/7/89-स्था/डी.ए.वी.पी./यू.एस.एम.सी.]

एच.एम.शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st September, 1989

G.S.R. 700.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, against serial number 13 relating to the post of Assistant Distribution Officer, in column 12, after the entry under the heading "Promotion", the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that the eligibility service of Distribution Assistants of the Directorate of Advertising and Visual Publicity, holding the post as such on a regular basis on the date of commencement of these rules, shall be 5 years".

[No. A-42011/7/89-Estt./DAVP/US(MC)]

H. S. SHARMA, Under Secy.

## अम संज्ञालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1989

मा.का.नि. 701:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अम संज्ञालय में वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम अम संज्ञालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. पदों की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू निजी कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. नियम जारि करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बात या प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किया गए आदेशों के अनुसार अनुसंधित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयोज्य	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशन शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दृष्टि में लागू होंगी या नहीं।	परिबीबी की व्यवधि यदि कोई हो।
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	3000-100-3500-125-4500-र. (संगोषित)	योग्य नहीं होता	लागू नहीं होता	योग्य नहीं होता	योग्य नहीं होता	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---	---

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (प्रत्यावधि संविदा सहित)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (प्रत्यावधि संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके उपलब्ध न होने पर, राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/या स्वायत्त या स्थानीय निकायों से आवश्यकतानुसार अधिकारी, जिनके पास (1) माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समकक्ष (2) जिन्होंने 2200-4000/- रु. के वेतनमान या ले पदों में कम से कम पाँच साल की नियमित सेवा या 2000-3500 रु. के वेतनमान या समकक्ष वाले पदों में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (3) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता-प्राप्त संस्थान से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या जो प्रशिक्षण लेने के लिए पात्र हो। स्पष्टीकरण : यदि एं से अधिकारी, जिसने पहले ही उक्त पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया है, का चयन हो जाता है, तो उसे तत्काल उक्त पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण लेना होगा तथा वह तभी तक उस पद पर बना रहेगा जब तक अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त नहीं कर लेता; या (3) जिसे केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मंत्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो (प्रतिनियुक्ति या ठेके की अवधि पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	लागू नहीं होता ।	प्रत्येक अवसर पर चयन आयोगके परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किमी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय भी आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "अ" राजपत्रित अधिकाधिकार्य	2000-60- 2300-द. री- 75-3200- 100-3500 रु. (संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



10	11	12	13
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा (अध्यावधि मंत्रिणा सहित)	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा (अध्यावधि मंत्रिणा सहित) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिनके उपलब्ध न होने पर राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों से आवश्यकानुसार अधिकारी जिनके पास (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष योग्यता हो; (2) जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर पद या इसका समकक्ष पद धारण किया हो तथा कम से कम पांच साल की नियमित सेवा की हो; या 1400-2600 रु. या 1400-2300 रु. के वेतनमान या समकक्ष के पदों पर कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; (3) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध मंत्रिणा, यथा कार्य आवश्यकता के तहत उक्त प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से तुलनीय प्रशिक्षण, यदि कोई हो सफलतापूर्वक पूरा किया हो या प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए पात्र हो। स्पष्टीकरण : यदि ऐसा अधिकारी को, जिसने पहले ही उक्त पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया है, चयन हो जाता है तो उसे तत्काल उक्त पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा तथा वह तब तक उस पद पर बना रहेगा जब तक वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त नहीं कर लेता। (प्रतिनिधित्व या उसके अध्यावधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगा।)	लागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व/उके पर नियुक्ति के लिए राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम आदि के अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के उपबन्धों को संशोधित। शिथिल करते समय भी मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3 अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	5	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" शराजपक्षित, अलिपिक वर्गीय	1610-60- 2600-र. रो. - 75-2900 (संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
10	11	12	13					
लागू नहीं होता प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।	यस मंत्रालय में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके उपलब्ध न होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य	लागू नहीं होता	इन नियमों से किसी भी उपबन्धों को संशोधित शिथिल करते समय सर्व लोक सेवा आयोग से परामर्श					

मंत्रालयों/विभागों के अधिकारी  
जिनके पास :

- (1) माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष योग्यता हो;
- (2) जिसने 1400-2600 रु. या 1400-2300 रु. के वेतनमान या समकक्ष के पदों पर कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (3) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण तथा संस्थापन से बेसिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य माध्यता-प्राप्त संस्थान से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो अथवा जो उक्त प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए पात्र हो।

स्पष्टीकरण : यदि ऐसे अधिकारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम को पहले पूरा नहीं किया है, चयन किया जाता है, तो उसे तत्काल उक्त पाठ्यक्रम प्राप्त करना होगा तथा वह तब तक उस पद पर बना रहेगा जब तक वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा नहीं कर लेता। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

किया जाएगा।

[सं. ए.-12034/10/89-प्रशा.-1]

एम. आर. कुलकर्णी, उप सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd August, 1989

G.S.R. 701.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Labour, Namely :

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Ministry of Labour, Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of Recruitment age limit and other qualification :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Senior Analyst (Work Study)	2	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500 (Revised)	Not applicable.
2. Junior Analyst (Work study)	3	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 (Revised)	Not applicable
3. Research Assistant (Work Study)	5	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2000-EB-75-2900 (Revised)	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer, and percentage of the vacancies to be filled by each method	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances under which the UPSC is to be consulted in making recruitment.	
10	11	12	13	
1. Senior Analyst (Work Study) By transfer on deputation (including short term contract)	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government, failing which officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirements, who shall have : (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years regular service in posts the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (iii) Completed successfully, for be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institution.	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.	
<b>EXPLANATION</b> If an officer who has already undergone the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest, and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment ; OR (iii) acquired at least 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries (Period of deputation or contract, not exceed 5 yrs).				

10	11	12	13
<p>2. Junior Analyst (Work Study) By transfer on deputation (including short-term contract)</p>	<p>By transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Govt. failing which officers of the State Governments or Public Sector undertakings or autonomous or local bodies according to requirements, who shall have :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) a degree of a recognised University or its equivalent;</li> <li>(ii) rendered at least 5 years regular service. and should be holding a post carrying the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent on a regular basis; or rendered at least 8 years regular service in the posts carrying the scale of Rs. 1400-2600 or Rs. 1400-2300 or equivalent;</li> <li>(iii) Completed successfully, or be eligible to under go, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management,</li> </ul> <p>Defence Institute of Work Study or a comparable' training, in any other recognised institution.</p> <p>EXPLANATION:</p> <p>If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).</p>	Not applicable.	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting officer from a State Govt. or a public Sector undertaking etc. for appointment on deputation/contract and or amending/relaxing any of the provisions of these rules.</p>
<p>3. Research Assistant (Work Study) Not applicable</p> <p>By transfer on deputation</p>	<p>Officers of the Central Government in the Ministry of Labour failing which officers in other Ministries Departments of the Central Government who shall have:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) a degree of recognised University or its equivalent;</li> <li>(ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent and</li> <li>(iii) Completed Successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Services Courses of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised institution.</li> </ul> <p>EXPLANATION</p> <p>If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	Not applicable	<p>The Union Public Service Commission shall consulted while amending/relaxing any of the provision of these rules.</p>